

神奈川県
横須賀営業所

Voice Report
120th
The Anniversary



代表取締役社長
長谷川浩正 氏

健全な経営と働き甲斐のある職場創りに向けて

- 代表取締役社長 長谷川浩正 氏
- 本 社 所 在 地 神奈川県横浜市磯子区森
- 主 な 事 業 内 容 情報通信業
- 従 業 員 数 75名(男性:64名・女性:11名)

健康経営優良法人 2022認定
プライト500

健康経営優良法人
2021・2022 2年連続認定

弊社では「ネットワーク」「ソリューション」「ヘルスケア」「スマートオフィス」の4つの分野を柱として南関東を中心に企画・販売・構築・導入・運用・保守までのICTを中心としたオフィスに関わる製品・サービスをワンストップでご提供させて頂いております。皆様から長きにわたり信頼頂けるよう「感謝」の気持ちを忘れずICTの総合インテグレータとして高度なテクノロジーとサービスによりお客様の満足を実現してまいります。

創業以来の経営理念に通ずる健康経営

弊社は、1946年(昭和21年)9月に電話設備工事業者としてスタートし、その後の急速な技術革新の中、ICTに関わる分野で常に新しいテクノロジーを取り入れ、「誠実と信頼」の経営理念のもと、お客様にご満足いただける製品とサービスをご提供し続け、おかげさまで今年で75年を迎えます。まさに、健康経営は弊社の経営理念にも通じ、弊社の経営方針の一つであります「健全な経営と働き甲斐のある職場創りによって社員とその家族の生活向上」を体現する取り組みであると考えております。

全社員が参画する健康経営に向けて

2020年3月27日に健康企業宣言を制定し、自社ホームページで社内外へ発信をしました。さらに、弊社の健康課題の把握と効果検証を目的として全役員・従業員を対象に健康習慣アンケートを実施しました。加えて、「アンケート結果のフィードバック」と「健康経営と健康習慣の研修」を目的とした社内セミナーをオンラインで行いました。全社員が健康経営の取り組みに参画し、自身の健康増進を主体的に考える体制を意識し、今後も取り組みを進めて参ります。

日興テクノスらしさの健康経営

弊社ではかねてより、定期健康診断は勿論のこと、2019年10月に横浜マラソン沿道清掃を通じた従業員間のコミュニケーション向上を図ることやスポーツクラブとの提携・利用補助、立ち会議スペースの設置、就業時間中禁煙の社内制度化、年次有給休暇の取得促進や時差出勤制度の導入、婦人科検診の受診勧奨など、取り組みを進めておりました。



2019年10月 横浜マラソン沿道清掃

健康課題は労働時間の適正化

弊社の健康課題は、「残業時間の削減」と認識しております。改善策として、所属長及び社員の意識改革を行い、毎月集計している残業時間について幹部会の場で各部署ごとに所属長へ通知、目標値を達成できない部署については、所属長へ勧告し理由及び対策を説明します。また、ノー残業デーの導入やテレワーク、直行直退の定期的なアナウンスを実施する等の環境を整備することで、モチベーションアップやワークライフバランスの推進、業務の効率化を図り、生産性向上という健康経営の本来の目的にチャレンジしております。

今後の展望

近年、新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、在宅勤務やWeb会議等への移行が必須となり、社内の集まりを変えるだけではなく、人と人の繋がり方が大きく変化しています。仕事の仕方も大きく変わり、それに伴いIT化も進み、利便性が高まり業務効率や生産性が向上しました。今後も、働き方改革を推進し、従業員が安心して働くことができるよう、職場環境を整え「健康経営」に取り組んで参ります。